

# Séries chronologiques des accidents par branche (NOGA 2008), LAA

## AAP, toutes les parties d'entreprise



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Commission fédérale de coordination  
pour la sécurité au travail CFST

<b>36</b>	<b>Captage, traitement et distribution d'eau</b>	<b>36</b>	<b>LAA</b>
-----------	--	-----------	------------

Chiffres indices de réussite <sup>1</sup>	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Moyenne	Tendance	Moyenne	Tendance
Risque de cas <sup>2</sup>	83	77	61	81	73	58	83 <sup>★</sup>	73	77	68	73	-6.9%	66	-11.2%
Cas avec indemnité journalière / 1'000 TPT	32	26	25	31	27	18	30 <sup>★</sup>	24	28	26	27	-11.2%	27	-4.0%
Accidents graves A / 100'000 TPT	442	675	612	301	150	132	258	317	174	165	323	-78.3%	282	17.5%
Accidents les plus graves A / 100'000 TPT	0	225	76	151	75	66	0	0	58	0	65	-91.4%	59	7.1%
Rentes d'invalidité A / 100'000 TPT	74	150	0	75	225	0	0	0	0	0	52	-105.9%	24	-32.3%
Rentes d'invalidité ≥80% A / 100'000 TPT	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		1.3	-50.0%
Cas de décès A / 100'000 TPT	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		2.3	-34.6%
Maladies prof. MP / 100'000 TPT	147	0	0	0	0	66	0	0	0	0	21	-123.4%	83	-29.0%
Rentes d'invalidité MP / 100'000 TPT	0.0	0.0	0.0	75.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.5	-90.0%	1.1	12.4%
Cas de décès MP / 100'000 TPT	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		3.4	-7.7%
Risque d'absences	1.42	1.39	1.52	1.81	1.20	0.65	1.13	0.84	0.83	0.90	1.17	-50.7%	1.25	8.6%
Age moyen des accidentés	41.9	43.0	43.2	43.8	42.4	44.1	42.8	43.1	43.3	43.8	43.1	2.1%	37.4	3.5%

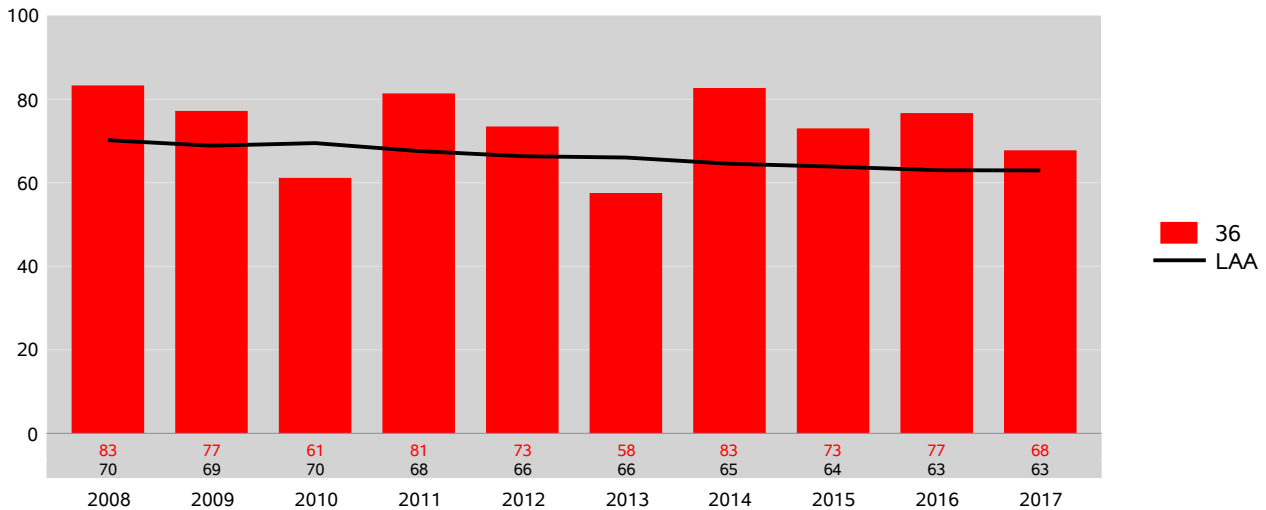
Chiffres de base	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Parties d'entreprise	269	271	272	274	282	289	288	286	291	297
Travailleurs à plein temps <sup>2</sup>	1'356	1'334	1'308	1'327	1'334	1'512	1'548	1'575	1'721	1'815
Somme des salaires en millions	96.5	97.7	94.0	96.9	99.1	112.1	114.6	116.2	130.2	135.3
Nouveaux cas enregistrés et acceptés total	113	103	80	108	98	87	128	115	132	123
Cas avec indemnité journalière <sup>3</sup>	44	35	33	41	36	27	47	38	48	48
Accidents graves A <sup>3</sup>	6	9	8	4	2	2	4	5	3	3
Accidents les plus graves A <sup>3</sup>	0	3	1	2	1	1	0	0	1	0
Rentes d'invalidité A	1	2	0	1	3	0	0	0	0	0
Rentes d'invalidité ≥80% A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cas de décès A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maladies professionnelles MP	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Rentes d'invalidité MP	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Cas de décès MP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jours indemnisés	1'921	1'858	1'992	2'396	1'600	989	1'755	1'319	1'435	1'633

Risque de cas	nombre de nouveaux cas enregistrés et acceptés pour 1'000 travailleurs à plein temps	Moyenne:	moyenne des 10 années
Accidents graves	accidents avec ≥90 jours indemnisés ou rentes d'invalidité ou cas de décès	Tendance:	variation en pour cent de la valeur de régression 2017 sur la base 2008
Acc. les plus graves	accidents avec ≥360 jours indemnisés ou rentes d'invalidité ou cas de décès		
Cas de décès	les cas de décès sont comptés dans l'année de fixation de la rente resp. acceptation		
Risque d'absences	nombre de jours indemnisés par travailleur à plein temps		
Abréviations	A = accident, MP = maladie professionnelle, TPT = travailleurs à plein temps		
Remarque	les chiffres-indices sans indication A ou MP se rapportent à tous les cas y. c. MP		
		<sup>1</sup>	<sup>★</sup> = variation significative en comparaison de l'année précédente
		<sup>2</sup>	travailleurs à plein temps selon la nouvelle méthode d'estimation 2012 (cf. <a href="http://ssuv.ch/f/vbfacts">ssuv.ch/f/vbfacts</a> )
		<sup>3</sup>	comptabilisés pour la première fois si «avec indemnités journalières», «graves», «les plus graves» dans l'année

**Séries chronologiques des accidents par branche (NOGA 2008) AAP**  
**36 Captage, traitement et distribution d'eau, toutes les parties d'entreprise**

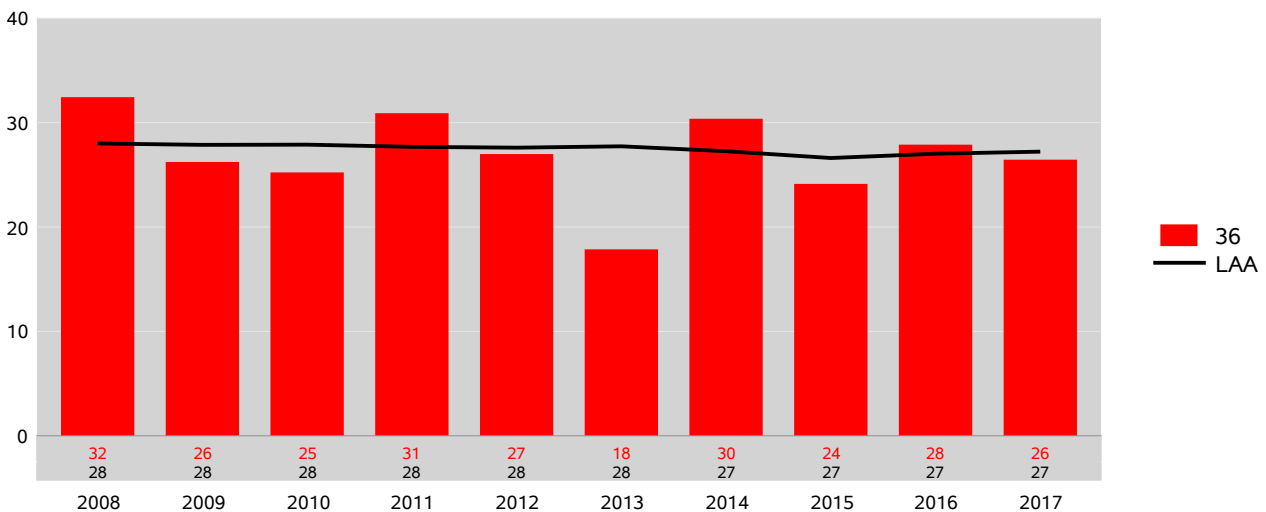
**Risque de cas**

Cas enregistrés et acceptés pour 1'000 travailleurs à plein temps



**Risque de cas avec indemnité journalière**

Cas avec indemnité journalière pour 1'000 travailleurs à plein temps



**Risque d'absences**

Jours indemnisés par travailleur à plein temps

